

Информация Бутырской межрайонной прокуратуры города Москвы

Разъясняю, что в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового Кодекса Российской Федерации трудовой договор с работником может быть расторгнут работодателем в случае сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

В тоже время статьей 180 Трудового Кодекса Российской Федерации закреплены гарантии работников, предусматривающие обязанность работодателя, при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации, предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации **работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.**

Кроме того, согласно ч. 2 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» при принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров **работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника.**

Общий порядок расторжения трудового договора предусмотрен ст. 84.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, так прекращение трудового договора оформляется приказом работодателя. С приказом работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа. **В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним окончательный расчет по выплате заработной платы.**

Сообщаю, что федеральным законодательством ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена **ответственность** за нарушение законодательства о труде и об охране труда.

Уголовным кодексом Российской Федерации (ст. 145.1) также установлена ответственность за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат.

Прокуратурой уделяется особое внимание соблюдению рассматриваемой сферы законодательства. В этих целях в межрайонной прокуратуре ежедневно ведется прием населения, а также прием обращений граждан о нарушениях трудового законодательства.

**Бутырский межрайонный
прокурор города Москвы**

Н.Г. Батищев